

4^E COLLOQUE INTERNATIONAL SUR LE PARTENARIAT DE SOIN AVEC LES PATIENTS



25-26-27
SEPTEMBRE 2024

LYON
CLERMONT-FERRAND
VIENNE GRENOBLE



ORGANISATION



PATRONAGE



PARTENARIAT



SOUTIEN





79 – Retour d'expérience d'un dispositif ressource régional pour l'opérationnalisation du Partenariat en Santé

*Isabelle Eglin, chargée de projet COPS professionnelle de santé,
cadre de santé au CHU de Nîmes*

*Fabienne Ragain-Gire, chargée de projet COPS patiente partenaire,
cofondatrice Savoirs Patients*

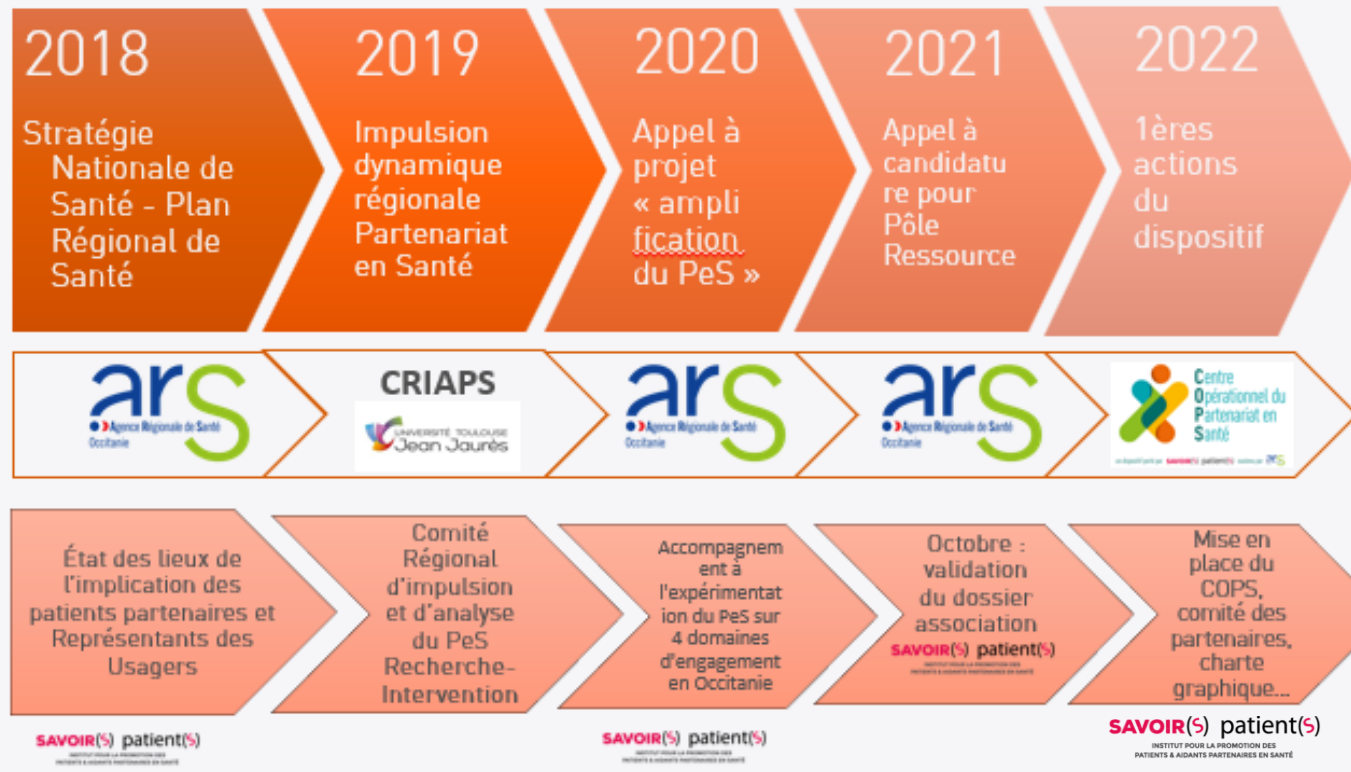


Contexte

Genèse du dispositif

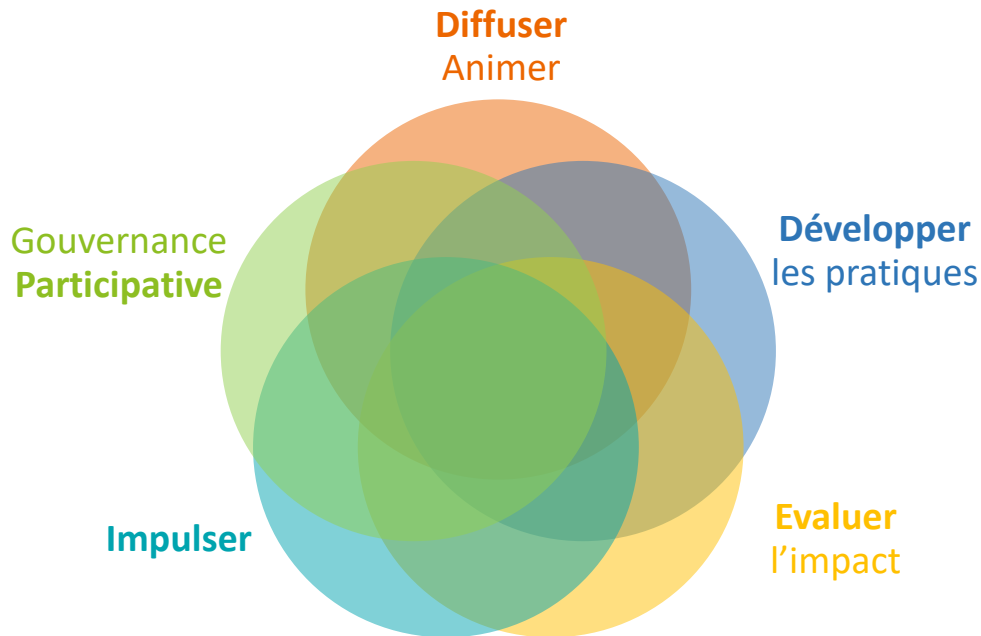


un dispositif porté par **SAVOIR(s)**



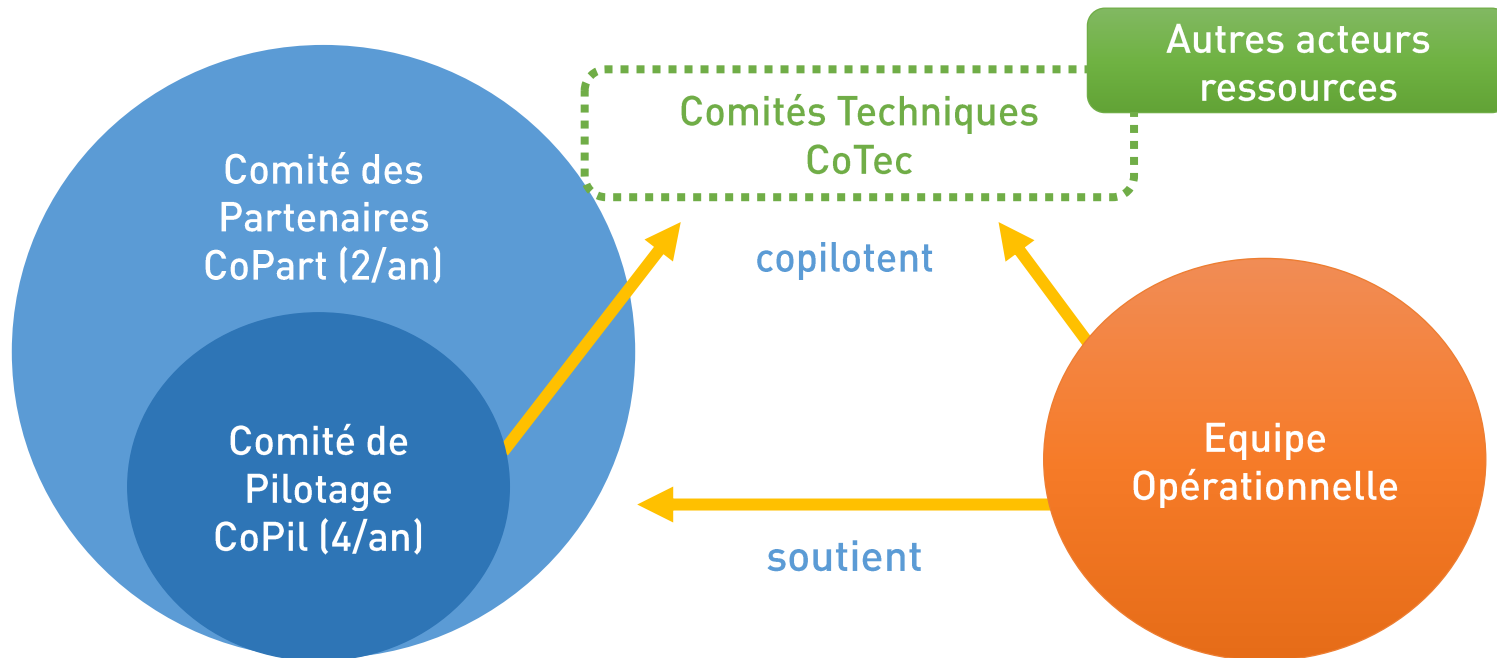
Contexte

Missions du dispositif

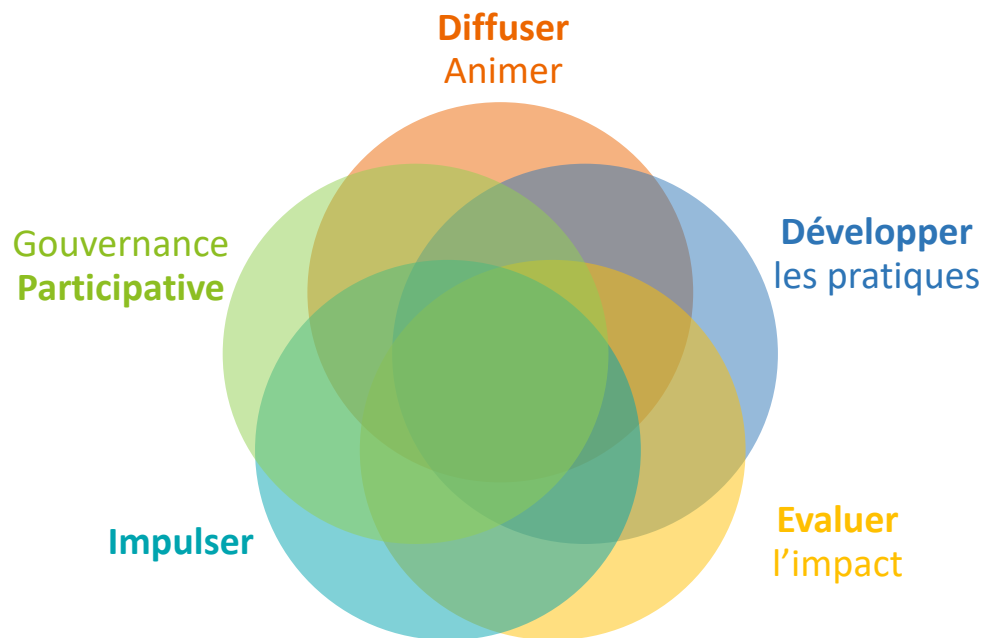


➔ Des objectifs qui nécessitent de reconnaître et valoriser la place et le rôle des acteurs du Partenariat en Santé

Contexte – Organisation des acteurs engagés dans cette communauté ressource



Différentes méthodes à l'œuvre pour reconnaître & valoriser la place et rôle des acteurs du PeS



- Appuis opérationnels
- Ateliers d'Echanges de Pratiques, Groupes d'Analyse de Pratiques, Tutorats
- Outils d'auto-évaluation
- Baromètre du PeS
- Charte d'engagement + suivi
- Mises en lien et Valorisation des membres de la communauté ressource : cartographie des acteurs et projets, expériences partagées (newsletter, JRPS...), webinaires, coconstruction d'outils en groupes de travail...



Paroles de membres du CoPart ou CoPil



*« Je me sens usager, citoyenne,
formatrice, patiente,
professionnelle de santé,
manager »*

*Le COPS est un lieu de partage d'expériences
et d'échange, de mise en lumière des
expérimentations réussies, pour développer
des savoirs faire et des actions qui vont
pouvoir être dupliquées entre nous. A
chacun de se structurer dans ses propres
organisations aussi !*

*« Chacun doit pouvoir prendre la parole et
faire partager son point de vue de la place
qu'il occupe au moment où il parle.
Ces valeurs humanistes peuvent être portées
par chacun d'entre nous »*

*L'ancrage dans la réalité redonne du sens
aux acteurs. L'accompagnement des équipes
dans le concret est un véritable « objet »
motivationnel .*



En conclusion



- ➔ Reconnaissance et valorisation de l'engagement des acteurs = réflexion permanente dans le dispositif COPS
- ➔ Permet d'expliciter valeurs et attitudes du PeS
- ➔ CoPart/CoPil : une coconstruction de méthode de reconnaissance de l'engagement des organisations dans le PeS est actuellement en cours, à suivre !
- ➔ Contribution à évoluer vers un système de santé plus horizontal et plus humain

**PARTICIPEZ
PARTAGEZ
CONTRIBUEZ**

 www.partenariat-en-sante.org

